

MUNI

Výsledky z projektu „GGP-Současná česká rodina“: Partnerství

Martin Kreidl

Masarykova univerzita

Workshop na MPSV, 22. listopadu 2022

T A
Č R

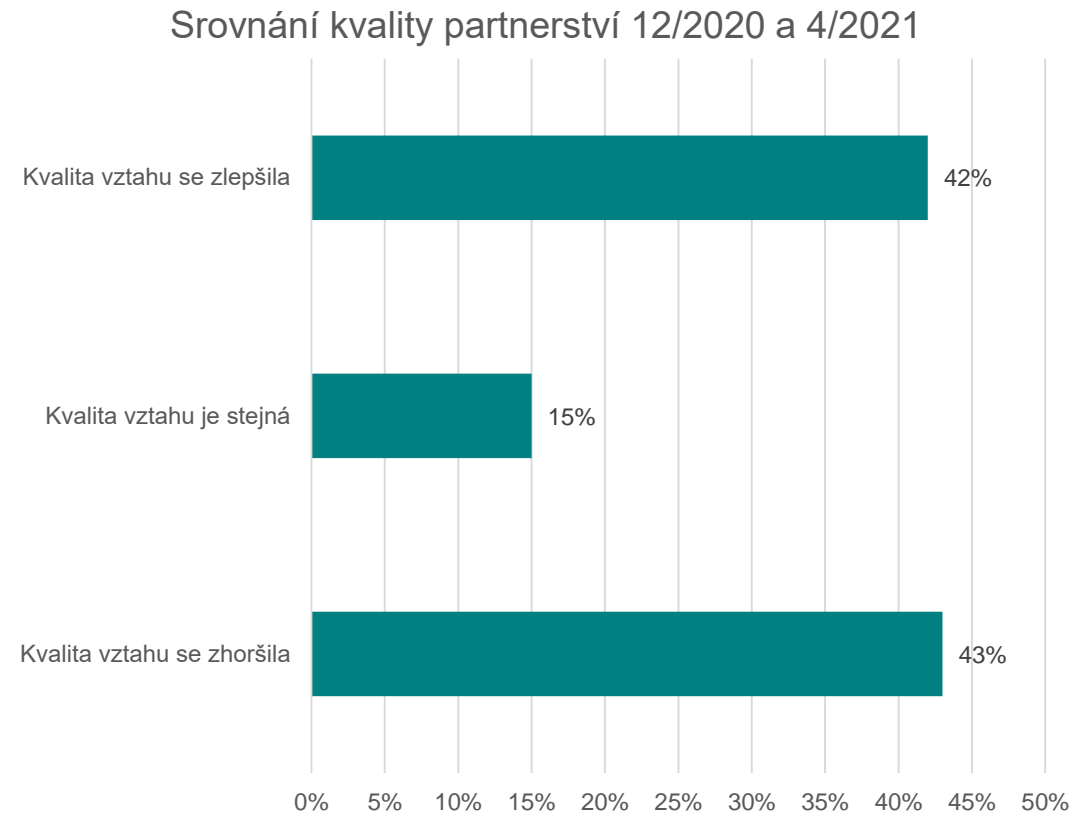
Projekt („Obohacení datové báze pro tvorbu a evaluaci rodinné politiky“, č. TL03000338) je spolufinancován se státní podporou Technologické agentury ČR v rámci programu Éta.

Partnerské vztahy – témata prezentace

1. Dynamika kvality partnerství (pilotní studie, stejní respondenti 12/2020-4/2021)
2. Konflikty mezi pracovním a rodinným životem (pilotní studie, 12/2020)
3. Kumulace stresorů a partnerská nestabilita (hlavní studie, 06/2021-12/2021)

Pilot: Kvalita partnerství (12/2020-4/2021)

- V průměru se významně **zhoršila** (pokles z 8,3 na 7,8; škála 0-10)
- Stejný podíl lidí hlásí zhoršení jako zlepšení
- Zhoršení je průměru masivnější než zlepšení



Kvalita partnerství a efekt COVIDu

„Objektivní“ dopady COVIDu

Počet dopadů	Průměrná spokojenost s partnerstvím
0	8.7
1	8.2
2	7.9
Celá populace	8.3

Pociťovaná nejistota

Šance, že přijde v příštích 12 měsících o práci	Průměrná spokojenost s partnerstvím
Velmi malá	8.6
Malá	8.4
Velká/velmi velká	8.1
Celá populace	8.3

Pro srovnání: efekt věku (0.6 bodu), efekt vzdělání (0.1 bodu)

konfliktů s partnerem/kou

„Objektivní“ dopady COVIDu

Počet dopadů	Průměrný počet oblastí, kde jsou konflikty časté
0	0.4
1	0.5
2	1
Celá populace	0.5

Ekonomická nejistota

Šance, že přijde v příštích 12 měsících o práci	Průměrný počet oblastí, kde jsou konflikty časté
Velmi malá	0.4
Malá	0.4
Velká/velmi velká	0.6
Celá populace	0.5

Pro srovnání: efekt věku (0.3 bodu), efekt vzdělání (0.1 bodu)

Konflikty mezi prací a rodinou v době COVIDu

Konflikty mezi prací a rodinou	Frekvence konfliktů		
	Maximálně 1x či 2x měsíčně	Několikrát měsíčně	Celkem
Příliš unavený/á na domácí práce	48 %	52 %	100 %
Obtížné plnit rodinné povinnosti	65 %	35 %	100 %
Příliš unavený/á na práci	88 %	12 %	100 %
Těžké soustředit se na práci kvůli rodinným povinnostem	84 %	16 %	100 %

N = 662.

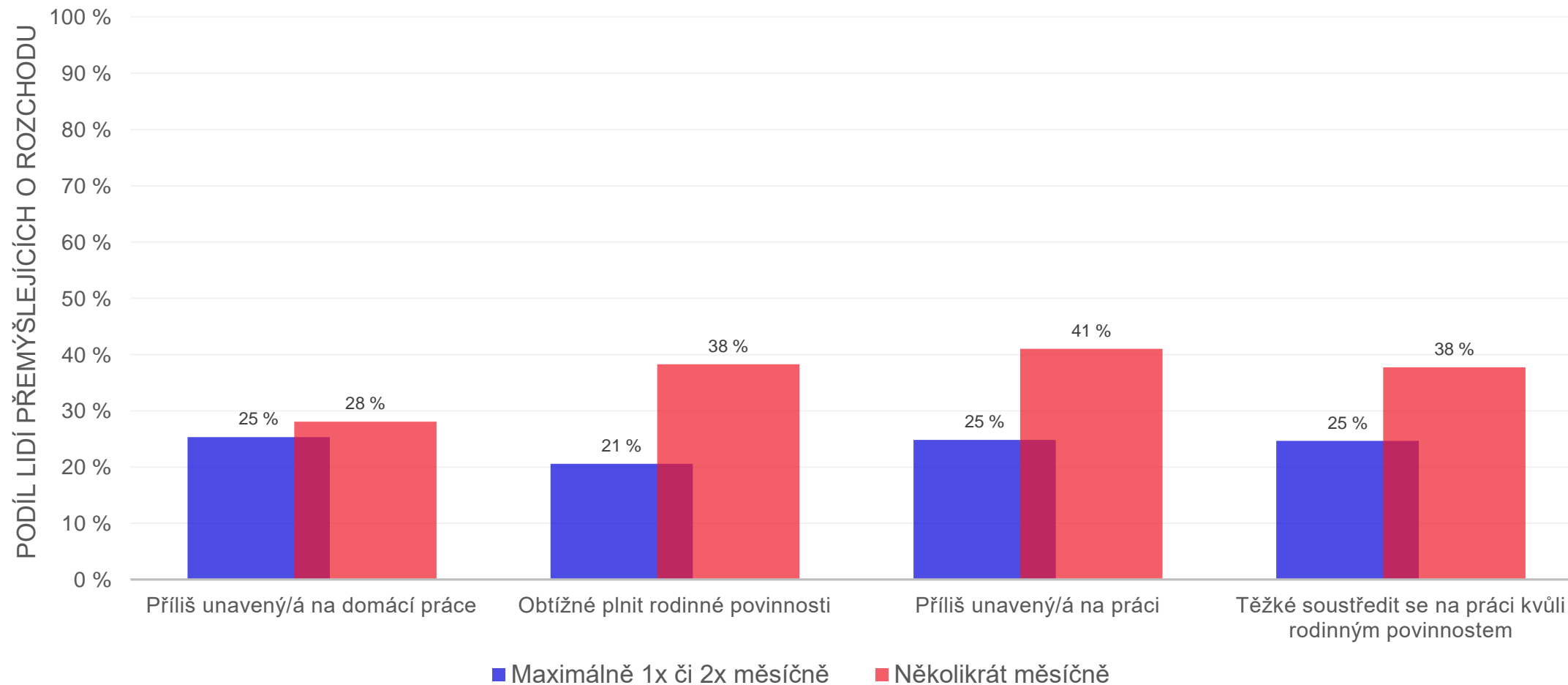
Konflikty mezi prací a rodinou v době COVIDu

Konflikty mezi prací a rodinou	Frekvence konfliktů		
	Maximálně 1x či 2x měsíčně	Několikrát měsíčně	Celkem
Příliš unavený/á na domácí práce	48 %	52 %	100 %
Obtížné plnit rodinné povinnosti	65 %	35 %	100 %
Příliš unavený/á na práci	88 %	12 %	100 %
Těžké soustředit se na práci kvůli rodinným povinnostem	84 %	16 %	100 %

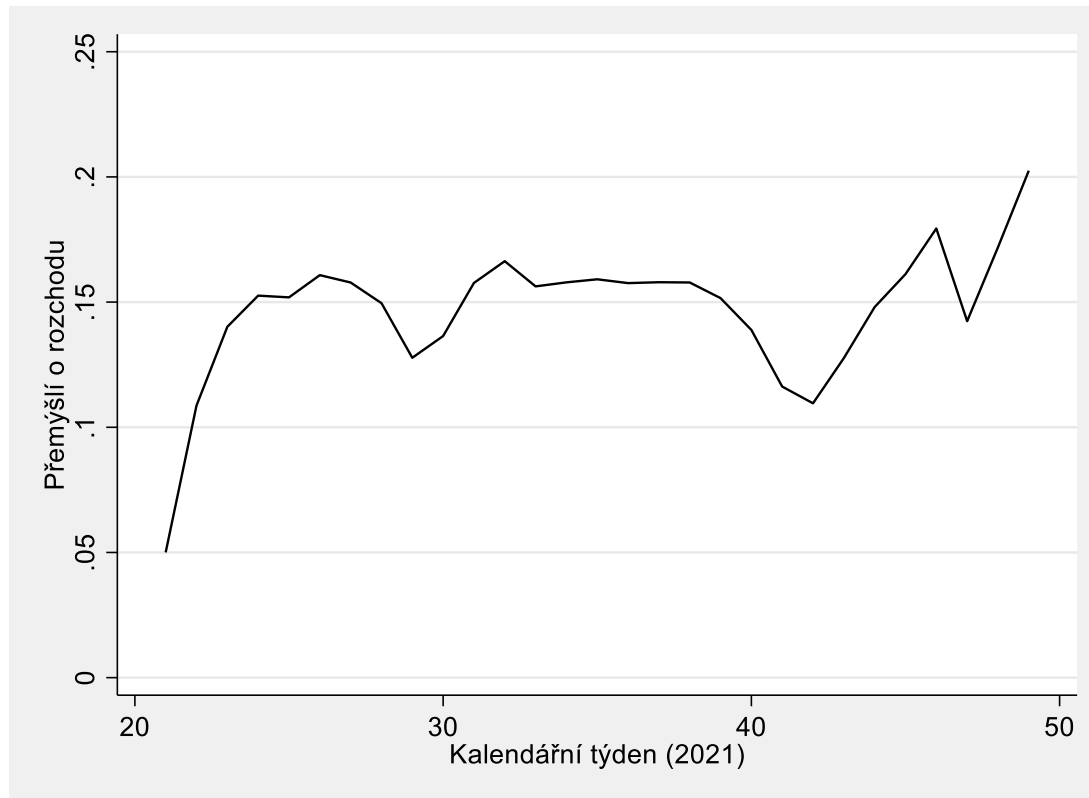
N = 662.

Konflikty mezi prací a rodinou a kvalita partnerství

Podíl lidí přemýšlejících o rozchodu podle frekvence konfliktů mezi prací a rodinou

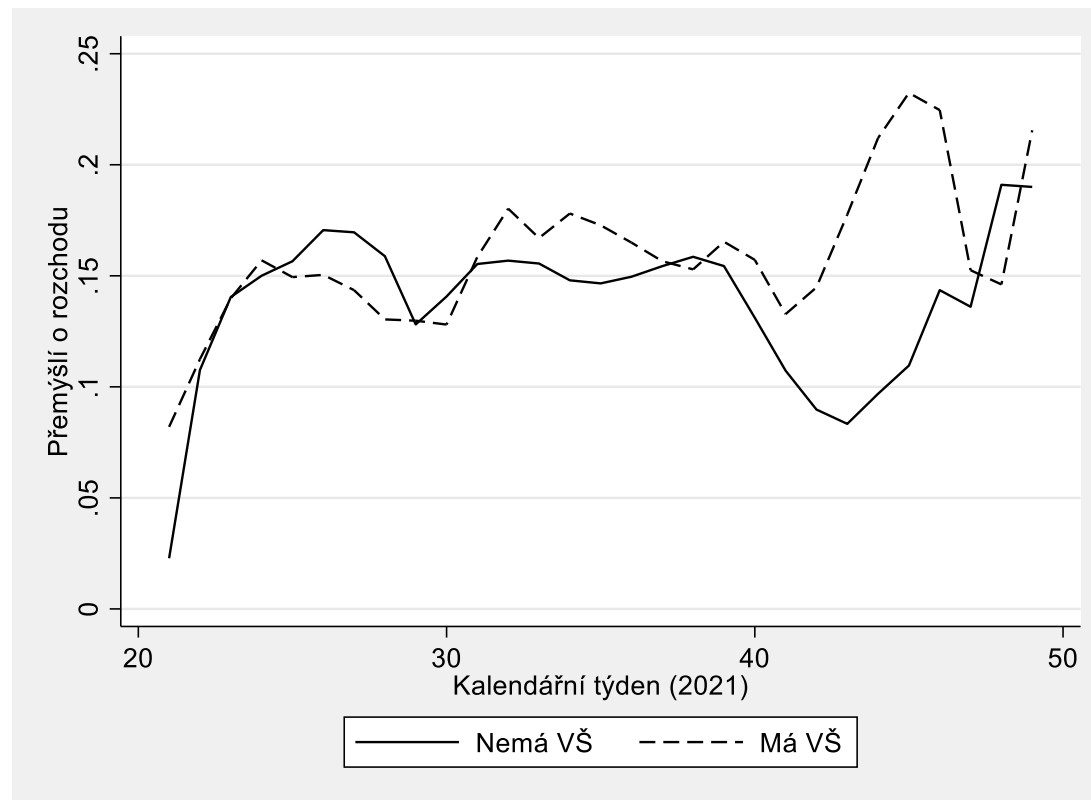


Kumulace stresorů a partnerská nestabilita



- Podíl lidí přemýšlejících o rozchodu **významně narostl**
- Koreluje s exogenními **zdroji nejistoty** (další vlnou COVIDu, růstem cen, krachy dodavatelů energií)

Stresory nejsilněji dopadají na méně vzdělané/ženy



Více informací – publikované studie

Sladká, Dominika a Martin Kreidl. 2022. „Práce z domova, konflikty mezi prací a rodinou a kvalita partnerství v době pandemie covidu-19.“ *Sociologický časopis/Czech Sociological Review* 58(4): 373-400. [DOI: 10.13060/csr.2022.024](https://doi.org/10.13060/csr.2022.024).

Zvoníček, Tomáš, Martin Kreidl a Petr Fučík. 2022. „Partnership Satisfaction and Conflict among Czech Couples during the Pandemic-related Employment Insecurity.“ *Sociální studia/Social Studies*: 1-24. [DOI: 10.5817/SOC2022-20990](https://doi.org/10.5817/SOC2022-20990).

Poděkování

- Data zde prezentovaná byla spolufinancována se státní podporou Technologické agentury ČR v rámci Programu Éta, projekt č. TL03000338.
- Spolufinancování bylo poskytnuto Masarykovou univerzitou, Univerzitou Karlovou, Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí a agenturou SC&C.

Email: kreidlm@fss.muni.cz

URL: <https://ggp-cz.fss.muni.cz/en>

Twitter: https://twitter.com/ggp_cz



Program **Éta**